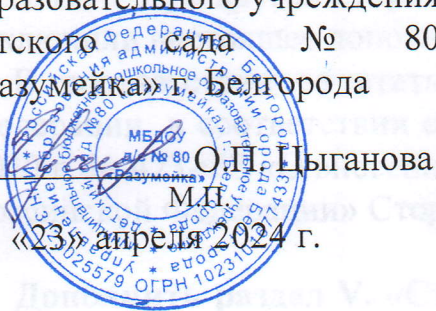


Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

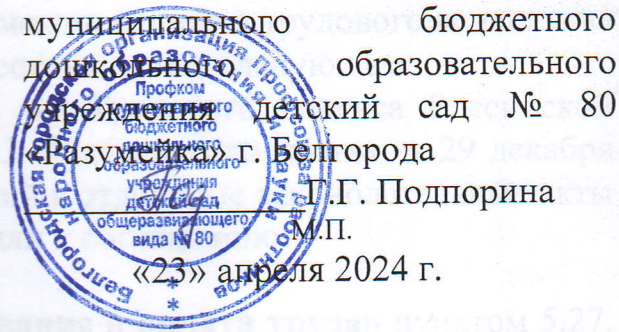
От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 80
«Разумейка» г. Белгорода



От работников:

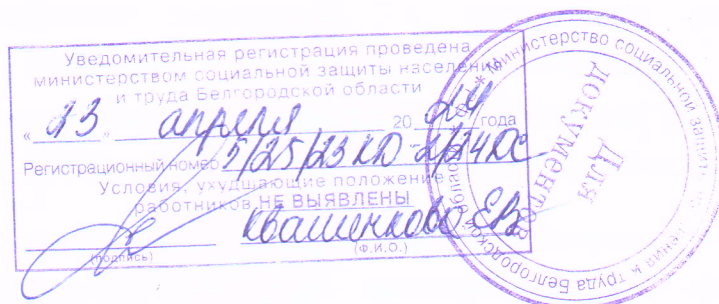
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 80
«Разумейка» г. Белгорода



Дополнительное соглашение №2
утверждено на общем собрании
работников МБДОУ д/с № 80
«23» апреля 2024 г.
Протокол № 3

Дополнительное соглашение № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный
договор муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 80
«РАЗУМЕЙКА» г. Белгорода
на 2023-2026 годы
на период с 25.05.2023г. по 24.05.2026г.



Белгород, 2024 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Цыгановой Ольги Павловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации старшей медицинской сестры Подпориной Галины Григорьевны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г. (протокол общего собрания от «10» февраля 2022 г. № 3) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел V. «Стимулирование и оплата труда» пунктом 5.27. следующего содержания:

«в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

2. Дополнить раздел III. «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров» пунктами 3.4 и 3.5 следующего содержания:

«3.4. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.5. В целях реализации подпункта 3.4. настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категории у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших

республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 80 от 25.05.2023 г. на 2023-2026 гг. остаются неизменными.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**Выписка из протокола № 3
заседания общего собрания работников МБДОУ д/с № 80**

от 23.04.2024г.

Присутствовало сотрудников: 17 чел.

Отсутствовало по уважительной причине: 5 чел.

Повестка дня:

1. О внесении дополнения в раздел V. «Стимулирование и оплата труда» в Коллективный договор на 2023-2026гг.
2. О внесении дополнения в раздел III. «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров» в Коллективный договор на 2023-2026гг.

По первому вопросу слушали Подпорину Г.Г., председателя ПК, которая сообщила, что в Коллективный договор МБДОУ д/с №80 на 2023-2026гг. необходимо внести дополнения в раздел V. «Стимулирование и оплата труда».

Выступила: Шевцова Е.А., которая рассказала, что на основании Дополнительного соглашения №1 к Отраслевому соглашению управления образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, необходимо внесении дополнения в раздел V. «Стимулирование и оплата труда» в Коллективный договор на 2023-2026гг. следующего содержания: «в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

Голосовали: за – единогласно,

против - 0

воздержавшихся – 0.

Решение:

Дополнить раздел V. «Стимулирование и оплата труда» пунктом 5.27. следующего содержания:

«в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

По второму вопросу выступила Васильева О.В., она рассказала что в Коллективный договор МБДОУ д/с №80 на 2023-2026гг. необходимо внести дополнения раздел III. «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров».

Выступила: Подпорина Г.Г., которая рассказала, что на основании Дополнительного соглашения №1 к Отраслевому соглашению управления образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, необходимо внесении дополнения в раздел III. «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров» пунктами 3.4 и 3.5 следующего содержания:

«3.4. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.5. В целях реализации подпункта 3.4. настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категории у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категорий.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается

распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

Голосовали: за – единогласно,
против - 0
воздержавшихся – 0.

Решение:

Дополнить раздел III. «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров» пунктами 3.4 и 3.5 следующего содержания:

«3.4. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.5. В целях реализации подпункта 3.4. настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категории у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать

конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.».

Председатель:

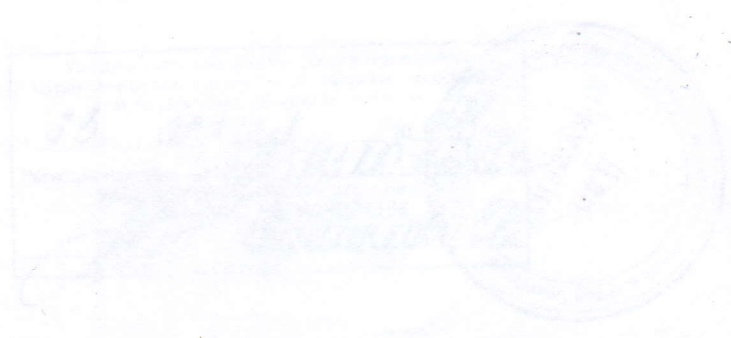
О.В. Васильева

Секретарь:

Е.А. Шевцова



Дополнительное соглашение № 3
к договору № 10/2023 от 25.05.2023 г. на оказание
услуг по организации и проведению коллективных
заказов на приобретение печатных изданий
образовательной организации детского сада № 80
«РАЗУМЕЙКА» г. Белгорода
на 2023-2026 годы
на период с 25.05.2023г. по 24.05.2026г.



конкретно дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории
(в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 2 лет с
даты ее присвоения). (Сотрудствующий распорядительный акт
образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания
руководителем.)

О.В. Васильева
Е.А. Иванова

Исполнитель:
Сергеева



Пронумеровано и прошнуровано
листов 4
Заведующий МБДОУ № 80
Цыганова О.П.

