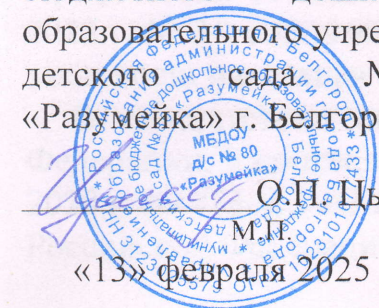


Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 80
«Разумейка» г. Белгорода

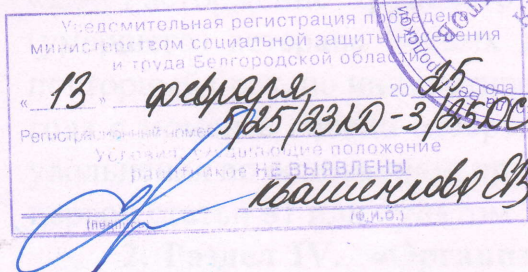
О.Н. Цыганова
М.П. _____
«13» февраля 2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 80
«Разумейка» г. Белгорода

Г.Г. Пошпорина
М.П. _____
«13» февраля 2025 г.



Дополнительное соглашение №3
утверждено на общем собрании
работников МБДОУ д/с № 80
«13» февраля 2025 г.
Протокол № 3

Дополнительное соглашение № 3

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный
договор муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 80
«РАЗУМЕЙКА» г. Белгорода
на 2023-2026 годы
на период с 25.05.2023г. по 24.05.2026г.**

Белгород, 2025 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Цыгановой Ольги Павловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации старшей медицинской сестры Подпориной Галины Григорьевны, действующие на основании Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г. (протокол общего собрания от «10» февраля 2022 г. № 3) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел II. «Трудовой договор» пунктом 2.9. следующего содержания:

«2.9. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел IV. «Организация труда, режим работы, время отдыха» пункт 4.7. Коллективного договора МБДОУ д/с № 80 на 2023-2026 годы читать в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».)»

3. Раздел V. «Стимулирование и оплата труда» пункт 5.23. Коллективного договора МБДОУ д/с № 80 на 2023-2026 годы читать в следующей редакции:

«5.23. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в

случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

4. Раздел VIII. «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 8.18.

«8.18. Работодатель обязуется:

- вести реестр (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

5. Дополнить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 80 «РАЗУМЕЙКА» г. Белгорода» к Коллективному договору МБДОУ д/с № 80 на 2023-2026 годы

Раздел 4 «Основные права и обязанности работников» дополнить п. 4.4.14.:

«4.4.14. право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;».

6. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

7. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 80 от 25.05.2023 г. на 2023-2026 гг. остаются неизменными.

8. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**Выписка из протокола № 3
заседания общего собрания работников МБДОУ д/с № 80**

от 13.02.2025г.

Присутствовало сотрудников: 17 чел.

Отсутствовало по уважительной причине: 5 чел.

Повестка дня:

1. О внесении дополнения в раздел II. «Трудовой договор» в Коллективный договор на 2023-2026гг.
2. О внесении изменения в раздел IV. «Организация труда, режим работы, время отдыха» в Коллективный договор на 2023-2026гг.
3. О внесении изменения в раздел V. «Стимулирование и оплата труда» в Коллективный договор на 2023-2026гг.
4. О внесении дополнения в раздел VIII. «Охрана труда и здоровья» в Коллективный договор на 2023-2026гг.
5. О внесении дополнения в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 80 «РАЗУМЕЙКА» г. Белгорода» к Коллективному договору на 2023-2026гг.

По первому вопросу слушали Подпорину Г.Г., председателя ПК, которая сообщила, что в Коллективный договор МБДОУ д/с №80 на 2023-2026гг. необходимо внести дополнения в раздел II. «Трудовой договор».

Выступила: Шевцова Е.А., которая рассказала, что на основании Дополнительного соглашения №1 к Отраслевому соглашению управления образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, необходимо внести дополнения в раздел II. «Трудовой договор» Коллективного договора на 2023-2026гг. следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

Голосовали: за – единогласно,
против - 0
воздержавшихся – 0.

Решение:

Дополнить раздел II. «Трудовой договор» пунктом 2.9. следующего содержания:

«2.9. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего

(умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

По второму вопросу выступила Васильева О.В., она рассказала что в Коллективный договор МБДОУ д/с №80 на 2023-2026гг. необходимо внести изменения в раздел IV. «Организация труда, режим работы, время отдыха».

Выступила: Подпорина Г.Г., которая рассказала, что на основании Дополнительного соглашения №1 к Отраслевому соглашению управления образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, необходимо внести изменения в Раздел IV. «Организация труда, режим работы, время отдыха» пункт 4.7. Коллективного договора МБДОУ д/с № 80 на 2023-2026 годы и читать в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».)»

Голосовали: за – единогласно,
против - 0
воздержавшихся – 0.

Решение:

Раздел IV. «Организация труда, режим работы, время отдыха» пункт 4.7. Коллективного договора МБДОУ д/с № 80 на 2023-2026 годы читать в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».)»

По третьему вопросу слушали Шевцову Е.А., которая сообщила, что в Коллективный договор МБДОУ д/с №80 на 2023-2026гг. необходимо внести изменения в Раздел V. «Стимулирование и оплата труда».

Выступила: Качимова Е.С., которая рассказала, что на основании Дополнительного соглашения №1 к Отраслевому соглашению управления образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, необходимо внести изменения в Раздел V. «Стимулирование и оплата труда» п.5.23. Коллективного договора на 2023-2026гг. следующего содержания:

Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

Голосовали: за – единогласно,
против - 0
воздержавшихся – 0.

Решение:

Раздел V. «Стимулирование и оплата труда» пункт 5.23. Коллективного договора МБДОУ д/с № 80 на 2023-2026 годы читать в следующей редакции:

«5.23. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с

действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, чрезвычайной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период проведения в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель);

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работника в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое из-за капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и исполнению обязательств Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течение семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

По четвертому вопросу слушали Подпорину Г.Г., председателя ПК, которая сообщила, что в Коллективный договор МБДОУ д/с №80 на 2023-2025 гг. необходимо внести дополнения в Раздел VIII. «Охрана труда и здоровья».

Выступила Мануйлова Е.А., которая рассказала, что на основании Дополнительного соглашения №1 к Отраслевому соглашению управления

образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, необходимо внесении дополнения в Раздел VIII. «Охрана труда и здоровья» в Коллективный договор на 2023-2026гг. следующего содержания:

«Работодатель обязуется:

- вести реестр (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

Голосовали: за – единогласно,

против - 0

воздержавшихся – 0.

Решение:

Дополнить Раздел VIII. «Охрана труда и здоровья» пунктом 8.18.

«8.18. Работодатель обязуется:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

По пятому вопросу выступила Цыганова О.П., она рассказала о необходимости внесения дополнения в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 80 «РАЗУМЕЙКА» г. Белгорода» к Коллективному договору на 2023-2026гг.

Выступила: Подпорина Г.Г., которая рассказала, что на основании Дополнительного соглашения №1 к Отраслевому соглашению управления образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, необходимо внести дополнения в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 80 «РАЗУМЕЙКА» г. Белгорода» к Коллективному договору на 2023-2026гг.:

«Право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;».

Голосовали: за – единогласно,

против - 0

воздержавшихся – 0.

Решение:

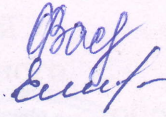
Дополнить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 80 «РАЗУМЕЙКА» г.

Белгорода» к Коллективному договору МБДОУ д/с № 80 на 2023-2026 годы
Раздел 4 «Основные права и обязанности работников» дополнить п.
4.4.14.:

«4.4.14. право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех
форм физического и психического насилия, оскорбления личности;».

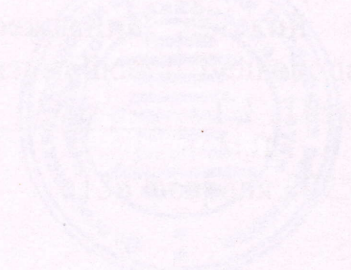
Председатель:

Секретарь:



О.В. Васильева

Е.А. Шевцова



Коллективное соглашение МБДОУ д/с № 80 на общем собрании работников МБДОУ д/с № 80 Белгорода 2025 г. № 3

Решение № 3

МБДОУ д/с № 80 в Коллективном договоре МБДОУ д/с дошкольного образования № 80

Продумерковано и проципуровано
листов *10*

Заведующий МБДОУ д/с № 80
Цыганова О.Д.

